



**ASSEPRIM**  
FEDERAZIONE NAZIONALE SERVIZI  
PROFESSIONALI PER LE IMPRESE

# Il lato **S**ocial della ostenibilità

**Strategie Welfare con valore sociale e territoriale**

**MARTINA TOMBARI, *Ceo***

*walà*

# Chi siamo?

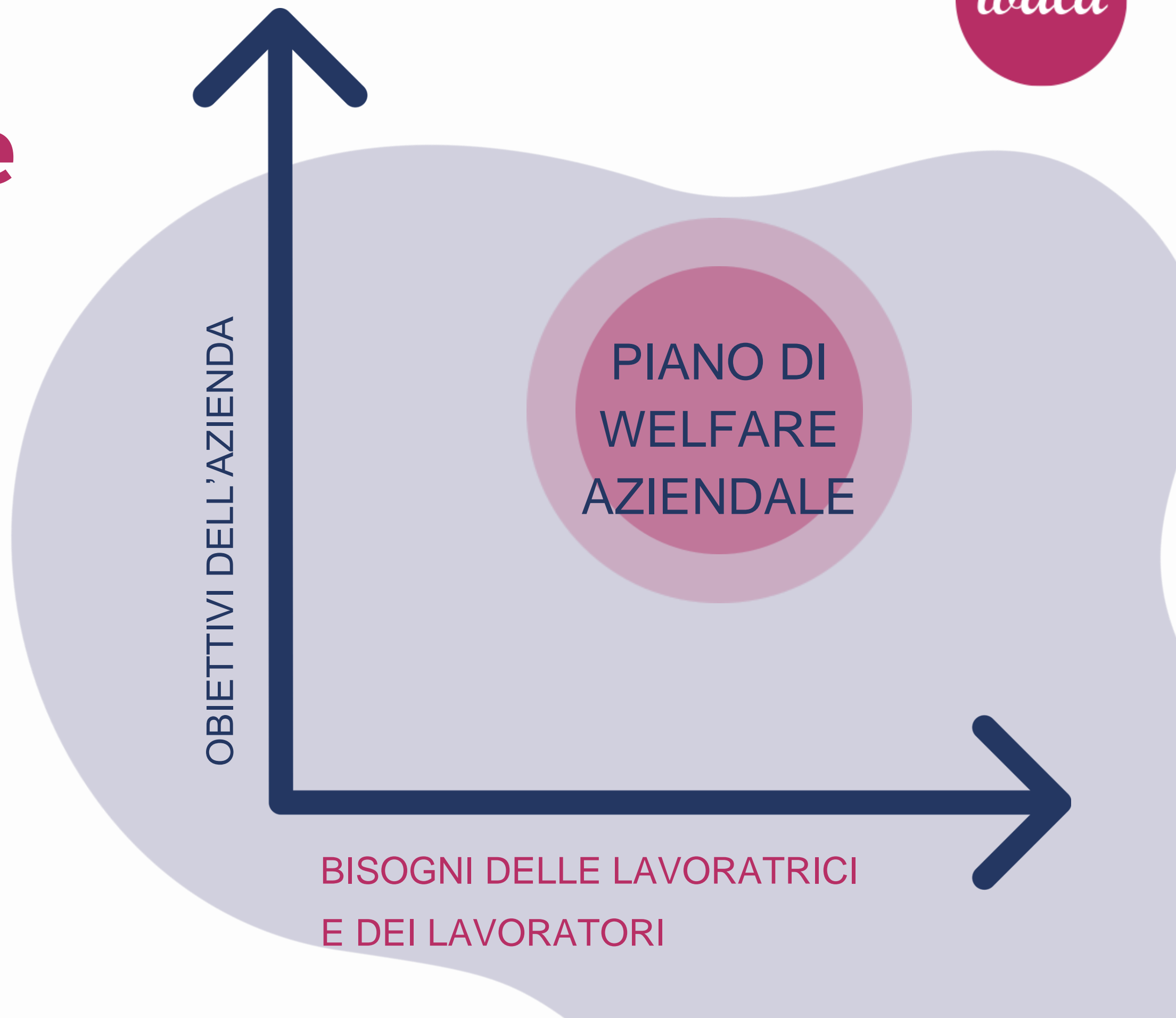
Siamo una Società Benefit che accompagna le imprese nella costruzione e nello sviluppo di piani di welfare e di benessere organizzativo ad elevato valore sociale e territoriale, con una particolare attenzione ai temi della qualità, del benessere organizzativo e della sostenibilità.

- Per noi il welfare è:  
**cura e benessere  
delle persone e delle  
organizzazioni**



# Il piano di welfare aziendale

Un efficace piano di welfare è in grado di incontrare le **esigenze dell'azienda** e, al contempo, corrispondere ai **reali bisogni** della popolazione aziendale



# Il piano di welfare aziendale con

# win

**Di cosa hanno bisogno i tuoi dipendenti?**

**Chiediglielo!**



walà

WIN - What I Need è un applicativo che permette alle aziende di somministrare ai dipendenti un questionario adattivo in formato digitale compilabile da smartphone e da computer in assoluto anonimato.

E' un prodotto di Walà in collaborazione con Percorsi di secondo welfare.

# Cosa facciamo?



Aiutiamo le organizzazioni a capire come passare da un semplice piano welfare ad un vero e proprio progetto che sia una leva strategica per il benessere organizzativo, a titolo esemplificativo:

- ① Affiancamento nella progettazione del piano strategico di welfare e benessere organizzativo
- ① Analisi dei bisogni della popolazione aziendale
- ① Sviluppo di programmi di DEI e Certificazione Parità di Genere
- ① Progettazione di iniziative verticali coerenti con i bisogni emersi
- ① Scouting di provider servizi e iniziative necessarie
- ① Stakeholder engagement
- ① Temporary welfare manager
- ① Analisi e rimodulazione delle attività

# Perché nasce **SO**•we

- Spesso viene data più attenzione agli aspetti ambientali della sostenibilità lasciando in secondo piano **gli aspetti sociali**.
- Nonostante l'impegno, le strategie sociali **non vengo efficacemente comunicate** all'interno e all'esterno dell'organizzazione.
- I dati relativi alla "S" risultano **difficili da monitorare e rendicontare**.

Ci rivolgiamo a:

- **HR Manager**
- **Sustainability Manager**
- **Marketing and Communication Manager**



Allineare gli impatti delle azioni di welfare aziendale e benessere organizzativo ai nuovi standard europei di rendicontazione, dando valore agli aspetti legati alle **PERSONE**.

# Proposta **SO•we**

- **progettare e monitorare** azioni di welfare e benessere organizzativo coerentemente con gli obiettivi aziendali e i bisogni dei lavoratori;
- valorizzare le progettualità, **coinvolgendo i lavoratori e le comunità locali**, attraverso azioni di comunicazione interna ed esterna.
- rispondere alle crescenti esigenze delle aziende soggette alla Corporate Sustainability Reporting Directive (**CSRD**) di rendicontare gli aspetti sociali.
- allineare i dati del piano welfare a quelli richiesti dai nuovi European Sustainability Reporting Standard (**ESRS**)
- individuare di ambiti di miglioramento, sulla base dei gap rilevati, al fine di **co-progettare un piano strategico di people management**.

# CSRD e obbligo di rendicontazione

<p>Dal 1 Gennaio 2024 Bilancio nel 2025 sul 2024</p>	<p>Dal 1 Gennaio 2025 Bilancio nel 2026 sul 2025</p>	<p>Dal 1 Gennaio 2026 Bilancio nel 2027/28 sul 2026/27</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Aziende quotate</b> con più di <b>500</b> dipendenti</li> <li>● Aziende di <b>interesse pubblico</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Grandi aziende</b> che soddisfano i seguenti criteri: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Più di <b>250</b> dipendenti</li> <li>○ Attivo di <b>20 milioni</b> euro</li> <li>○ Fatturato di almeno <b>40 milioni</b> di euro</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>PMI quotate</b></li> <li>● <b>Imprese di Paesi Terzi</b></li> </ul>



# CSDDD Supply Chain Act

Cos'è?	A chi si applica?	Elementi fondamentali
<ul style="list-style-type: none"> <li>Proposta di Direttiva sul dovere di diligenza in materia di sostenibilità delle imprese (CSDDD). Sarà <b>sottoposta a un voto finale al Parlamento Europeo ad aprile 2024</b> prima di diventare legge.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Si applica a:</b> imprese comunitarie ed extracomunitarie e alle loro società madri con oltre 1000 dipendenti e fatturato superiore a 450 mil eu.</li> <li><b>Si estenderà anche a:</b> franchising con un fatturato superiore a 80 mil eu ( se almeno 22,5 milioni di euro sono stati generati attraverso royalties).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'identificazione, la cessazione, la prevenzione, la mitigazione e la contabilizzazione degli impatti negativi sui diritti umani e sull'ambiente nelle operazioni dell'azienda, nelle sue filiali e nelle sue catene del valore.</li> <li>Responsabilità civile e multe per inadempienza.</li> </ul>

**I consigli di amministrazione** avranno il compito di supervisionare l'integrazione dei rischi e degli impatti di sostenibilità nella strategia aziendale, mentre **il management** dovrà implementare i processi di due diligence, garantire la conformità e rendicontare gli sforzi di sostenibilità.

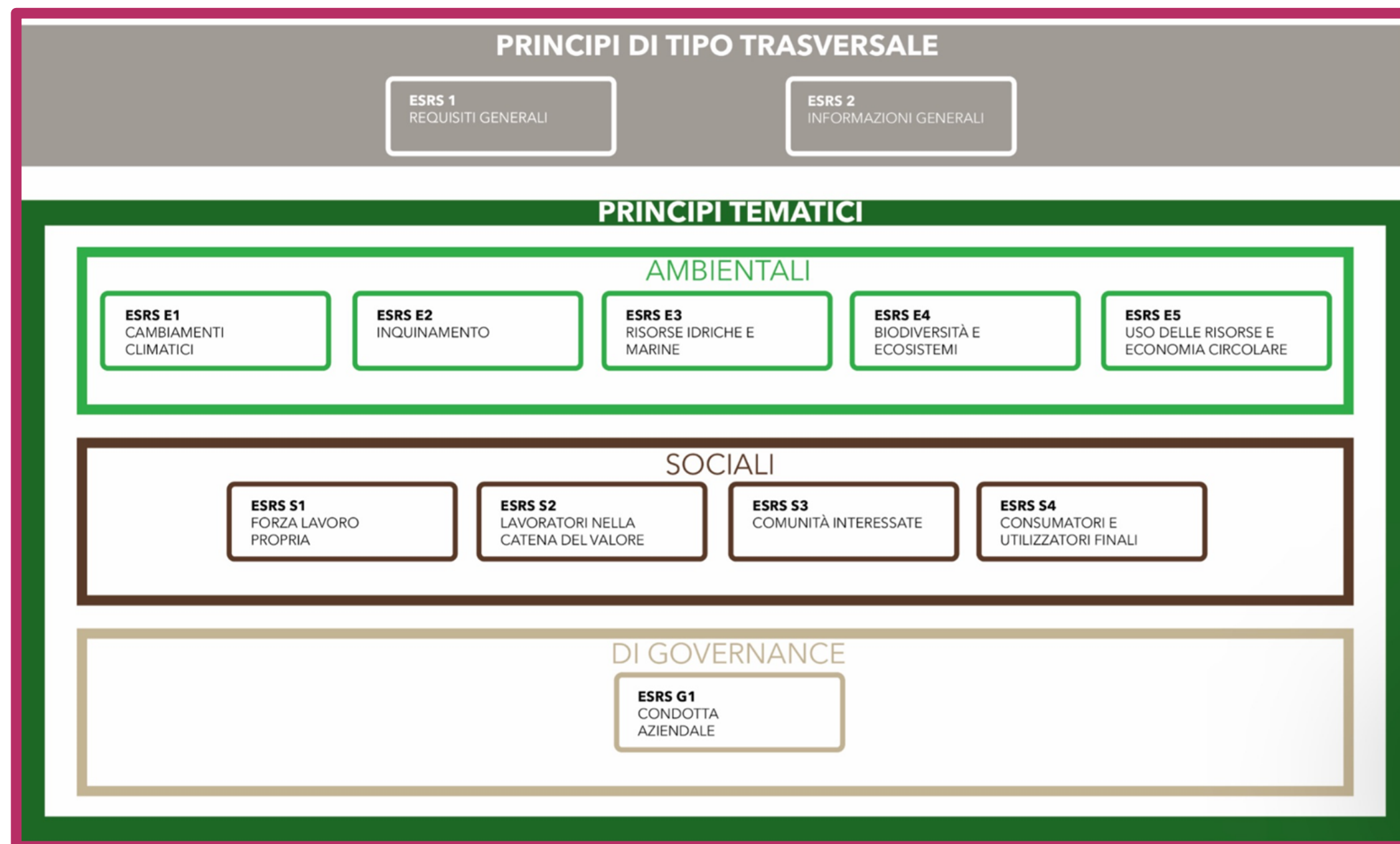
# Norme, standard e protocolli



# ESRS e standard di rendicontazione

Gli standard di rendicontazione degli aspetti sociali in SOWE prevedono l'analisi delle seguenti tematiche:

- **welfare aziendale da normativa**
- **popolazione aziendale**
- **DE&I**
- **luogo di lavoro e mobilità**
- **comunità locali**
- **supply chain**



# Processo SOWE e restituzione



**Analisi** dati,  
**informazioni** e  
**strategie**  
implementate

**Mappatura stato**  
**as is** in relazione  
ai KPI

Restituzione  
dati utili alla  
**rendicontazione**  
**e di**  
**sostenibilità**  
**della sfera S.**

**Progettazione di un**  
**piano strategico** che  
analizzi le strategie  
di miglioramento e  
identifichi le azioni  
utili da  
implementare

**Action Plan**

# Valore aggiunto



**Progettazione innovativa** dei servizi di welfare e di benessere organizzativo



Strumenti per il **monitoraggio** e la **rendicontazione** di sostenibilità degli aspetti sociali



**Trasparenza e personalizzazione** sulla base delle specifiche esigenze



Rendicontazione secondo **standard ESRS e GRI**



Produzione di materiale e contenuti utili alla **comunicazione interna ed esterna** e alla **strategia di marketing**



Affiancamento dell'azienda in un **processo di miglioramento continuo**



# L'importanza della progettazione e continuità

Ogni passo sarà utile per valorizzare le iniziative delle organizzazioni verso la **rendicontazione di sostenibilità (S)**



# Chi ci accompagna

L'ampio know-how del nostro Team

## E=TRA

Società Benefit composta da un team di professionisti dalle competenze diversificate, accomunate da forte passione e solide competenze nell'ambito della sostenibilità.

Una guida strategica per le realtà che vogliono attivare o innovare i processi di gestione-ESG.

# Il team

## Martina Tombari

CEO & Socio fondatrice di Walà. Ha una formazione giuridica e oltre 20 anni di esperienza professionale in ambito di welfare aziendale, pubblico e territoriale.

## Martina Castoldi

Background umanistico e esperienza decennale ambito comunicazione, strategie di sviluppo sostenibile e rendicontazione di sostenibilità. Socia fondatrice di EETRA e di Tiaki Logistics.



## Elisabetta Dallavalle

Senior Consultant in Walà. Esperta di benessere organizzativo da oltre 20 anni. Expertise Lead Auditor per linee guida sul Sistema di Gestione per la parità di genere (UNI/PdR 125:2022)



## Michela Fancello

Architetta di formazione ha esperienza pluriennale e internazionale nel campo della sostenibilità con focus su mobilità e supply chain. Socia fondatrice di EETRA si occupa di formazione e innovazione.

## Alice Verani

Junior Consultant in Walà. Formazione sociologica con focus sulla progettazione sociale. Esperienza in ambito welfare nel contesto associativo di Unione Industriali Torino.



# Grazie!

[info@walawelfare.com](mailto:info@walawelfare.com)

+39 347 885 7935

*walà*