

The logo features the word "welfare" in a grey sans-serif font, the number "4" in a yellow sans-serif font, and the word "you" in a grey sans-serif font. A stylized tree with orange and blue branches is positioned between the "4" and "you".

welfare
4you

SOLUZIONI
GESTIONALI PER IL
WELFARE AZIENDALE



Chi siamo



Azienda

Welfare4You è uno *Smart Provider* specializzato nella consulenza, nella progettazione e nella realizzazione di Piani di Welfare Aziendale basati sull'adozione di piattaforme tecnologiche innovative, *web-based* ed intuitive che assicurano una *user experience* e un grado di **personalizzazione** tra i più elevati ad oggi disponibili sul mercato.

L'azienda ha sede a Milano ed è partecipata al 51% da **Auriga Spa**, Società *leader* in Italia nella progettazione e nella realizzazione di *software* per il canale bancario. Auriga è il nostro *partner* per lo sviluppo delle soluzioni più avanzate sul piano tecnologico per l'incremento delle *performance* operative delle nostre piattaforme.



Soluzioni

A differenza di altri *Provider* offriamo **soluzioni non standardizzate**, realmente personalizzabili e costruite intorno alle **specifiche esigenze delle Aziende clienti e dei loro dipendenti**. La nostra è una piattaforma proprietaria, costantemente aggiornata sul piano tecnologico ed allineata alla disciplina fiscale e di *privacy* vigente.



Clienti

L'eterogeneità strutturale ed operativa del nostro *portfolio* Clienti che comprende microimprese, PMI e grandi gruppi societari, testimonia la nostra capacità nel progettare ed attivare Piani di Welfare Aziendale adattabili alle **caratteristiche dimensionali** delle imprese, ai diversi settori economici e contrattuali in cui operano e ai **differenti contesti lavorativi** che esprimono.

Alcuni Clienti



Micro



PMI



Grandi imprese



Il nostro *network* di servizi

Una rete capillare

Disponiamo di *partnership* operative a livello locale e nazionale per la fruizione di beni, servizi e *GiftCard* previsti dai Piani di Welfare Aziendale.

Convenzionamenti

Massima versatilità di servizio: le convenzioni con i *Partner* sono personalizzabili *on-demand* su richiesta anche del singolo dipendente e sono attivate *in tempi* rapidissimi (entro 24h)

GiftCard

Il *network* può essere disegnato *ad hoc* con esclusione di eventuali *brand* concorrenti del cliente e/o inserimento di *partner* del territorio.



Le nostre *partnership* operative

Sviluppo strategico

Progettazione e realizzazione di *software*; sviluppo di soluzioni innovative



Consulenze fiscali

Valutazione *compliance* fiscale dei Piani di Welfare Aziendale, interpelli e pareri.



Consulenza giuslavoristica

Stesura e verifica di accordi di secondo livello. Analisi compatibilità del Piano di Welfare Aziendale rispetto alle *policy* di *rewarding*



Consulenza giuridico-legale

Conformità alla normativa di tutela della *privacy*



Convenzioni e accreditamenti con sedi territoriali di Confindustria:



Welfare4You partecipa all'Osservatorio Welfare Aziendale di Assolombarda

Le nostre *partnership* associative

Associazione Italiana Welfare Aziendale - AIWA

Siamo Soci dell'Associazione rappresentativa degli operatori più importanti a livello nazionale

Assolombarda Servizi - CONFINDUSTRIA

La nostra piattaforma fa parte dei servizi gestionali per il Welfare Aziendale messi a disposizione, a condizioni specifiche, delle imprese associate delle province di Milano, Lodi e Monza

Gruppo Intersectoriale Direttori del Personale - G.I.D.P. / H.R.D.A.

Siamo *partner* dell'Associazione che raccoglie oltre 4.500 *HR manager* che possono avvalersi della nostra consulenza e della nostra piattaforma per la realizzazione dei Piani di Welfare Aziendale

Federazione Nazionale Servizi Professionali alle Imprese - ASSEPRIM

Aderiamo a Confcommercio tramite ASSEPRIM nel cui ambito offriamo i nostri servizi sulla base di specifiche convenzioni commerciali



Certificazioni e riconoscimenti

UNI EN ISO 9001

I nostri servizi sono certificati UNI EN ISO 9001

UNI PdR 58:2019

L'erogazione dei servizi alla persona e alla famiglia osserva i requisiti previsti dalla prassi di riferimento 58:2019 emessa dall'Ente Italiano di Normazione

UNI PdR 103:2021

La progettazione e la realizzazione di Piani di Welfare Aziendale osserva la prassi di riferimento 103:2021 emessa dall'Ente Italiano di Normazione

TOP 20 *Provider* - *Welfare Specialist* – FORTUNE Italia

L'edizione italiana della prestigiosa rivista FORTUNE ha collocato la nostra Società nella Top 20 della sezione «*Provider*» all'interno di una più ampia selezione di 100 «*Welfare Specialist*» (operatori, consulenti, professionisti). Fortune Italia - ottobre 2021



Welfare Aziendale



Il Welfare Aziendale



Per **Welfare Aziendale** s'intende la gestione integrata di tutte le iniziative con le quali un'impresa, di qualunque dimensione, concorre alla definizione delle risposte più appropriate rispetto ai bisogni dei propri dipendenti e dei loro familiari, attraverso *benefit* e agevolazioni rappresentate da beni e servizi («**welfare fiscale**») e tramite l'attivazione di facilitazioni interne («**welfare organizzativo**»).

Il Welfare Aziendale è uno strumento a finalità «sociale» alternativo agli incrementi salariali (anche della parte variabile), dal quale deriva un **beneficio economico immediatamente percepibile** sia per l'impresa, sia per i dipendenti beneficiari.

Vantaggi

per l'Azienda

- **Risparmi contributivi:** i servizi di Welfare Aziendale non costituiscono reddito da lavoro dipendente e non sono soggetti a contribuzione previdenziale
- **Motivazione e produttività:** prendersi cura dei bisogni delle Persone migliora il clima interno e di conseguenza l'ambiente lavorativo; il Welfare Aziendale aumenta l'*engagement* e il *commitment*
- **Relazioni sindacali:** il Welfare Aziendale è sostenuto dalle OO.SS. e favorisce relazioni industriali coesive

per il Dipendente

- **Vantaggi economici:** i servizi di Welfare Aziendale non costituiscono reddito da lavoro dipendente e non sono soggetti a contribuzione previdenziale, né a tassazione
- **Equilibrio vita-lavoro:** i servizi di Welfare Aziendale sostengono il reddito e agevolano la conciliazione tra sfera lavorativa e quella privata
- **Partecipazione:** lavorare in contesti attenti ai propri bisogni innesca reciprocità e partecipazione favorendo la crescita umana e professionale

Le fonti di finanziamento del Welfare Aziendale

Contrattazione nazionale di categoria



Il CCNL istituisce forme di welfare occupazionale (sanità integrativa e previdenza complementare) e può prevedere importi da destinare al Welfare Aziendale (welfare contrattuale minimo obbligatorio)

Contrattazione aziendale



Definisce gli interventi di Welfare Aziendale sulla base delle necessità strategiche dell'impresa e quelle «sociali» dei lavoratori

Regolamento aziendale



Atto unilaterale aziendale (spesso concordato con le OO.SS. se presenti) che consente di avvalersi del *favor* fiscale e previdenziale alla condizione che integri un impegno negoziale nei confronti dei beneficiari

In concreto

Il risparmio

Usare il welfare

€
1.000

L'azienda sta considerando in che forma dare il bonus al proprio dipendente

Conviene?



Per il dipendente

I 1.000€ che il dipendente riceve come Flex Benefit non sono soggetti a contributi ed imposte

Per l'impresa

Se il dipendente riceve il benefit attraverso un Piano Flexible Benefit l'azienda non paga i contributi previdenziali



Per il dipendente

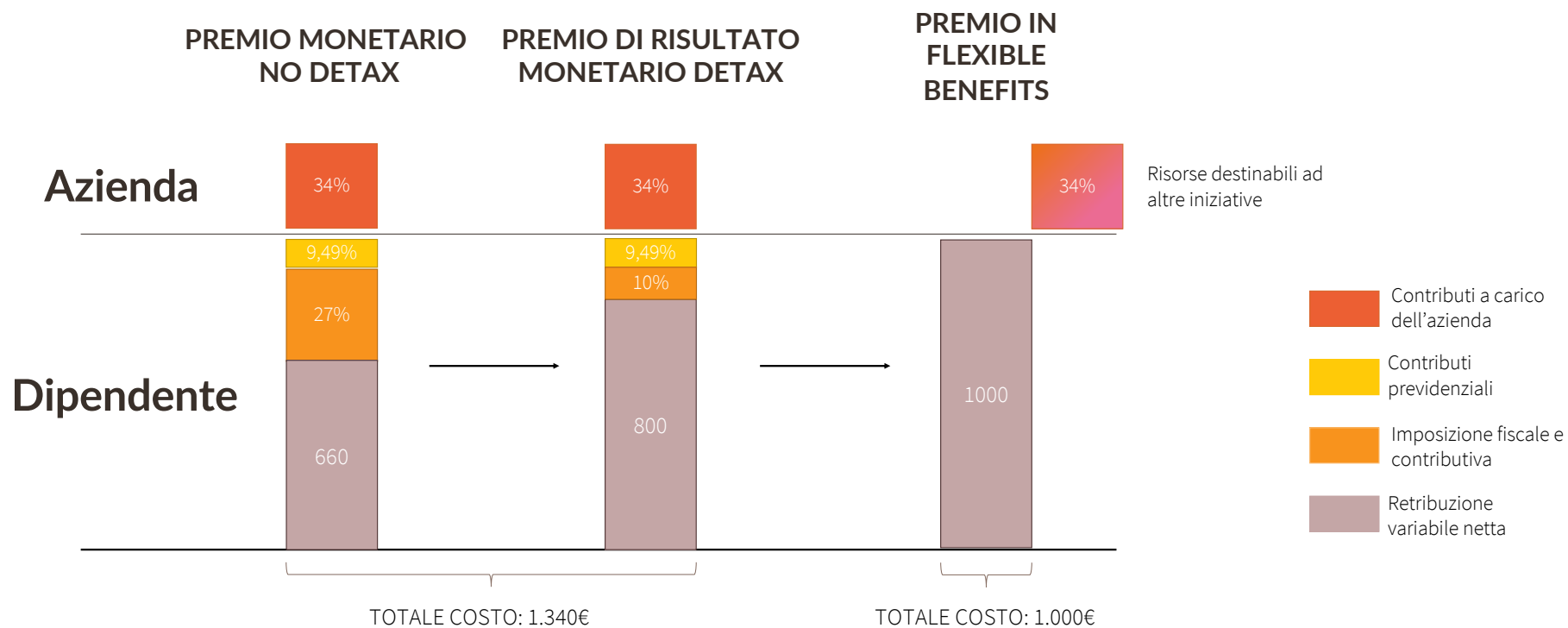
Senza Piano di Flexible Benefits, sui 1.000€ il dipendente incasserebbe circa 660€ netti in busta paga

Per l'impresa

Su 1.000€ di Flexible Benefits l'azienda sarebbe chiamata a sostenere un costo di 1.340€

In concreto

Il risparmio *



* Ipotizzando aliquota IRPEF 27%

A photograph of a workspace featuring a silver laptop and an open notebook on a wooden desk. A black pen with the word 'PRECISE' and a logo is resting on the notebook. The entire image is covered with a semi-transparent red gradient overlay.

I nostri servizi

La piattaforma



Proprietaria

Non operiamo in altri settori: il Welfare Aziendale è la nostra attività esclusiva e la piattaforma è di nostra proprietà



Personalizzabile

Con i Clienti individuamo la soluzione migliore, la progettiamo e la sviluppiamo personalizzandola «su misura».



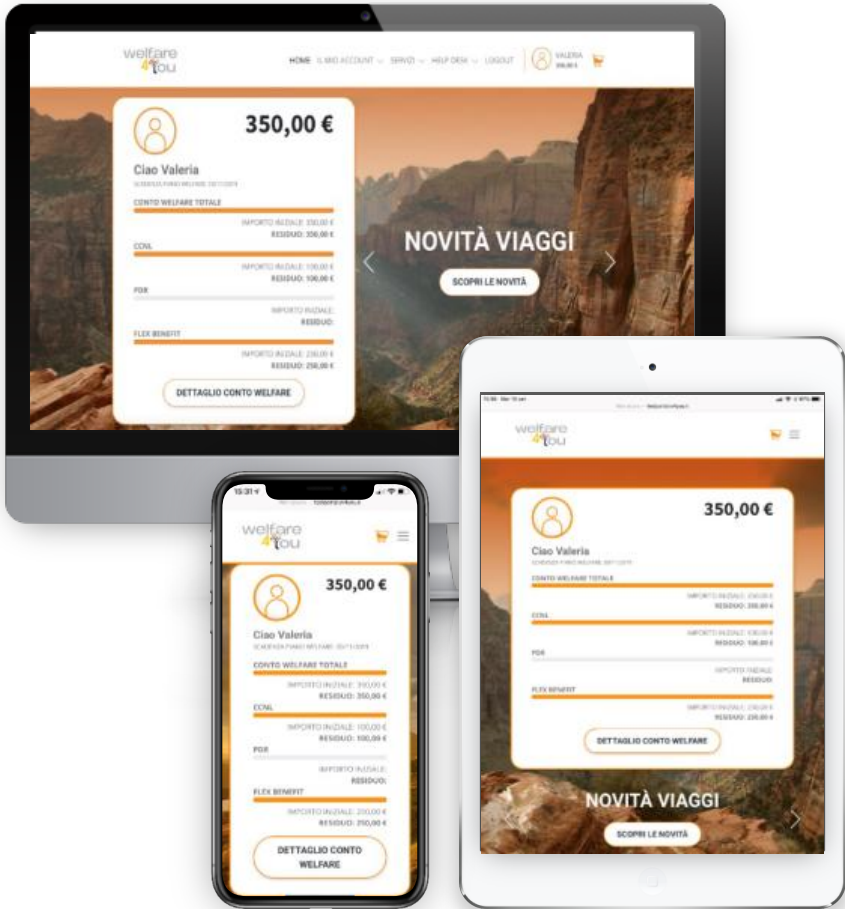
Intuitiva e responsive

Dopo una breve formazione (anche *on site* se richiesta) i vostri dipendenti utilizzeranno autonomamente una piattaforma intuitiva e *user friendly*



Aggiornata

Cambiamenti normativi, interpretazioni fiscali e disciplina della *privacy* sono recepiti adeguando tutti i flussi alla più rigorosa *compliance*



Regolamento aziendale



Vi assistiamo nella stesura del Regolamento aziendale, il documento ufficiale e vincolante con il quale si disciplinano le condizioni del Piano di Welfare Aziendale adottato dall'impresa.

Sono tre i tipi di Regolamento che possono essere adottati per il Piano di Welfare Aziendale: **standard**, per **categorie omogenee** e con **logica premiale**.

Il Regolamento **standard** è generalmente adottato per Piani di Welfare Aziendale destinati alla generalità dei dipendenti.

Il Regolamento per **categorie omogenee** è consente di segmentare gli importi dei "Conti Welfare" in base a *cluster* predefiniti.

Il Regolamento con **logica premiale** è utile per assegnare i "Conti Welfare" in base al raggiungimento di risultati aziendali oggettivi e misurabili senza soggiacere alla disciplina applicabile ai Premi di Risultato.

Onboarding



Tutorial

I video *tutorial* illustrano ai dipendenti le principali funzioni disponibili della piattaforma



Presentazioni

Le sessioni di presentazione del Piano di Welfare Aziendale sono personalizzate per i singoli Clienti e adeguate alle necessità aziendali



Documentazione

Tutte le istruzioni e la modulistica occorrente sono sempre disponibili *online*



FAQ

La sezione è sempre aggiornata, chiara e di facile comprensione. In ogni caso è attivo il nostro *help desk*

Servizi al dipendente



Il Legislatore ha previsto diverse categorie di spesa ammissibili e per alcune di queste ha fissato dei limiti per importo massimo e per familiari beneficiari:

- gli acquisti non hanno alcuna limitazione specifica, né di tipo monetario, né quanto ai familiari beneficiari;
- I rimborsi non hanno limiti di importo, ma si devono riferire alle categorie previste dal Legislatore;
- Le *GiftCard* sono soggette al limite annuale di €. 258,23 (al netto di *fringe benefit* già concessi)*;
- I versamenti a casse sanitarie e a fondi di previdenza complementare hanno i limiti previsti dal T.U.I.R., ma questi possono essere superati se i versamenti sono effettuati convertendo il Premio di Risultato (sino al limite del valore del PdR).

* elevato a €. 516,46 sino al 31 dicembre 2021 (Decreto «Sostegni»)

Servizi per l'azienda



Supporto

Supporto operativo con *ticket*, *help* telefonico e *web mode*



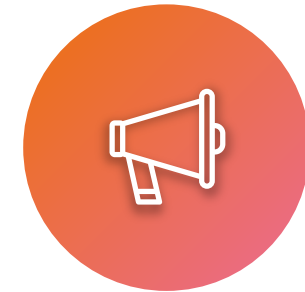
Reporting

Tutta la reportistica può essere estratta ed organizzata dalla direzione HR



Approvazione

Procedure di controllo sempre formalizzate e allineate alle norme vigenti



Comunicazione

La piattaforma consente all'HR l'inserimento di messaggi per i dipendenti aumentando l'efficacia del Piano di Welfare Aziendale

HR Reporting

Tutto sempre a portata di mano

Il monitoraggio e il controllo dei parametri del Piano di Welfare Aziendale è essenziale e non è mai stato così semplice.

Reporting

Con pochi semplici *click* anche da uno *smartphone* si possono visualizzare ed estrarre i dati storici di fruizione dei servizi, gestire le anagrafiche dei dipendenti ed ottenere *report* sull’allocazione del «Conto Welfare»

Dashboard

Questo strumento fornisce statistiche generali sempre aggiornate sull’andamento del Piano di Welfare Aziendale



Formazione

L'importanza della formazione

La formazione dei beneficiari è la base del successo del Piano di Welfare Aziendale ed è sempre pensata per le caratteristiche professionali dei destinatari. Può essere effettuata *on site* e *on line*.



Dipendente

Con il servizio «*Welfare Journey*» allestiamo il percorso formativo per i dipendenti. Un'occasione per conoscersi e rispondere alle domande dei beneficiari familiarizzando con la piattaforma.



Welfare Manager

Poniamo particolare attenzione alla formazione del *Welfare Manager* che, ove presente in azienda, avrà il compito di coordinare e supervisionare le attività connesse alla riuscita ed alla gestione del Piano di Welfare Aziendale e di eseguire alcune funzioni di *back office* come l'estrazione dei *file* mensili per il *payroll*.



UTILIZZI CONTO WELFARE

RIMBORSI

ACQUISTI

VERSAMENTI

MOSTRA TUTTI



RIMBORSI

EDUCAZIONE ED ISTRUZIONE
FAMILIARI



RIMBORSI

CURA FAMILIARI ANZIANI E NON
AUTOSUFFICIENTI



ACQUISTI

VIAGGI E TEMPO LIBERO



ACQUISTI

BUONI ACQUISTO E GIFT CARD

La piattaforma

SPESE RIMBORSABILI



EDUCAZIONE/ISTRUZIONE

Testi scolastici, rette, tasse di frequenza, mense

**Beneficiari:
FAMILIARE**



CURA E ASSISTENZA DEI FAMILIARI

Assistenza familiari anziani o non autosufficienti

**Beneficiari:
FAMILIARE ANZIANO
(>75 ANNI) O NON AUTOSUFFICIENTE**



ABBONAMENTI TRASPORTI

Spese legate al trasporto pubblico

**Beneficiari:
FAMILIARE A CARICO
e DIPENDENTE**



INTERESSI PASSIVI SU MUTUI

Mutui per l'acquisto della prima/seconda casa, ristrutturazioni, auto, moto, ecc.

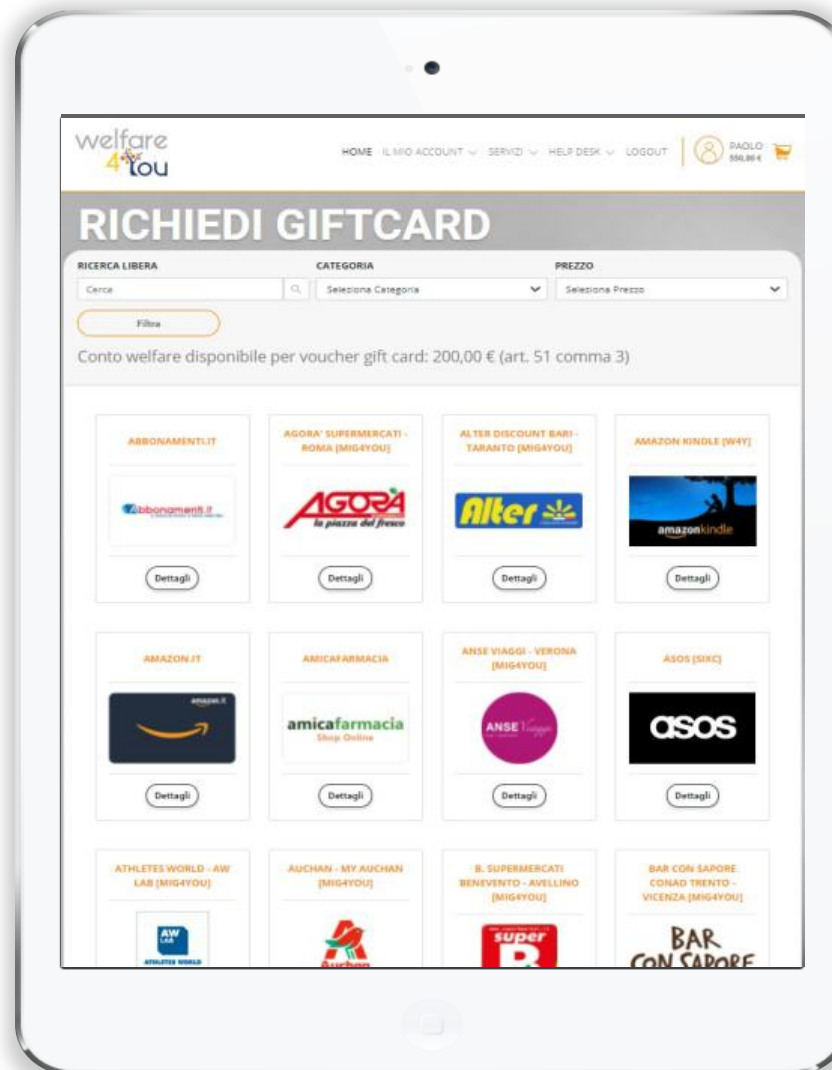
**Beneficiari:
DIPENDENTE**

Per maggiori informazioni consultare le istruzioni presenti in piattaforma sotto Help Desk – Documentazione

GIFT CARD

L'importo massimo spendibile
nella categoria delle **GIFT CARD**
è indicato in piattaforma
(limite fringe benefit)

Oltre 200 brand.
Ampia scelta anche di importi
(anche da 1€).



Acquisti

Nella sezione acquisti, il dipendente può utilizzare il proprio conto welfare per **ricevere servizi**, che possono essere anche utilizzati da/con un familiare, senza che debba essere fiscalmente a carico.



CATEGORIE

Le macrocategorie di servizi sono:

- Viaggi e tempo libero
- Servizi alla famiglia, cultura e formazione
- Sport e benessere



GIFT CARDS

Nella sezione acquisti sono presenti anche **centinaia di gift card**, erogate immediatamente all'indirizzo email del dipendente.



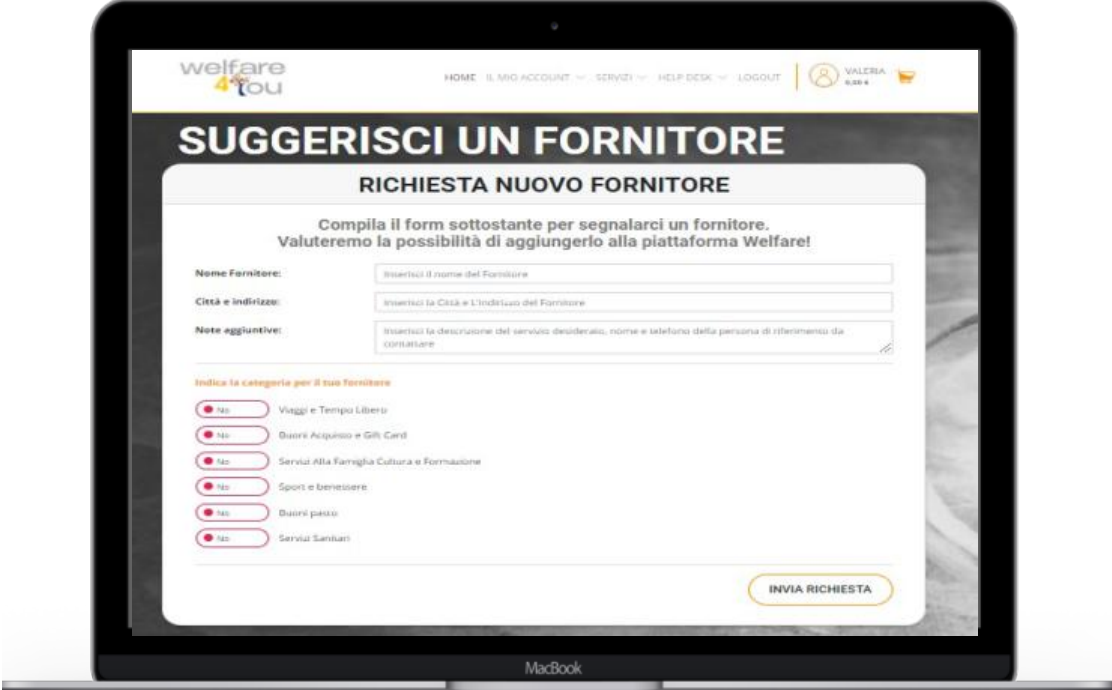
BUONI PASTO

Se previsti dal Piano i buoni pasto cartacei saranno consegnati al dipendente, mentre quelli elettronici saranno **caricati sulla Card**.

Suggerisci il fornitore

Quando un fornitore non è presente in piattaforma, il dipendente può inviare una richiesta di convenzionamento.

Welfare4You avvia le pratiche di convenzionamento per renderlo disponibile a tutti i dipendenti



The image shows a laptop displaying the 'SUGGERISCI UN FORNITORE' (Suggest a Supplier) form on the Welfare4You website. The form is titled 'RICHIESTA NUOVO FORNITORE' and includes the following fields and options:

- Nome Fornitore:** Inserirci il nome del Fornitore
- Città e indirizzo:** Inserirci la Città e l'indirizzo del Fornitore
- Note aggiuntive:** Inserirci la descrizione del servizio desiderato, nome e telefono della persona di riferimento da contattare

Below the form, there is a section titled 'Indica la categoria per il tuo fornitore' with six radio button options:

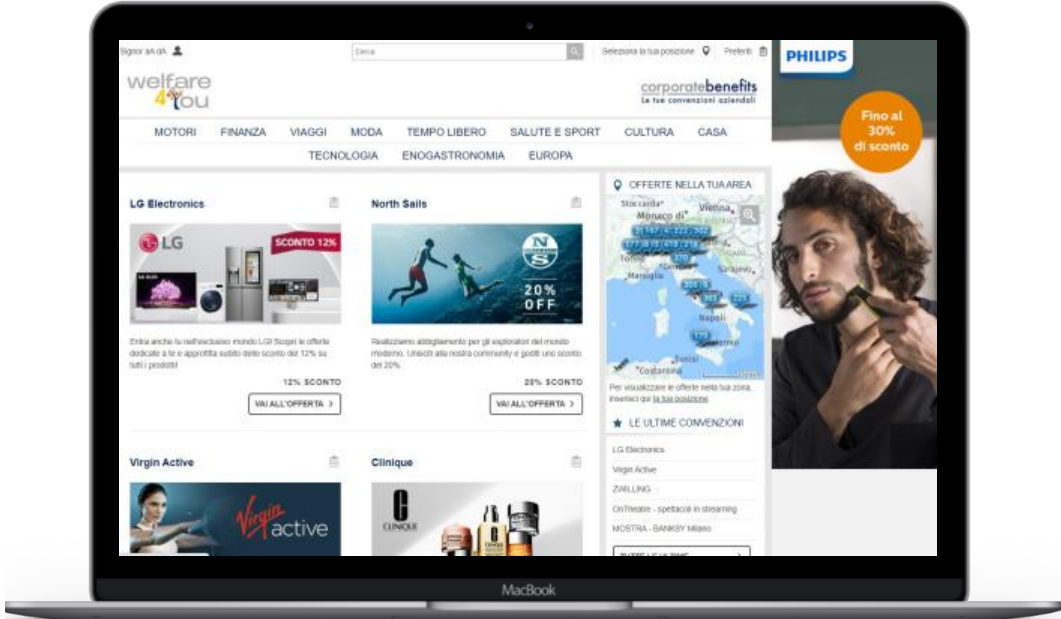
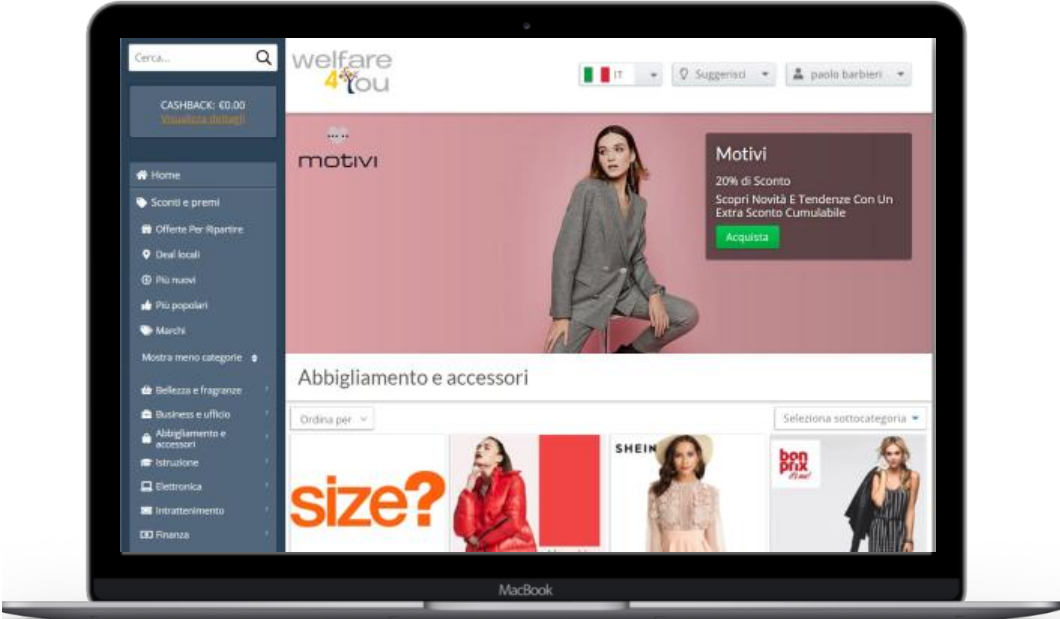
- Viaggi e Tempo Libero
- Buoni Acquisto e Gift Card
- Servizi Alla Famiglia Cultura e Formazione
- Sport e benessere
- Buoni pasto
- Servizi Sanitari

An 'INVIA RICHIESTA' button is located at the bottom right of the form.

Convenzioni aziendali

Acquisti con carta di credito

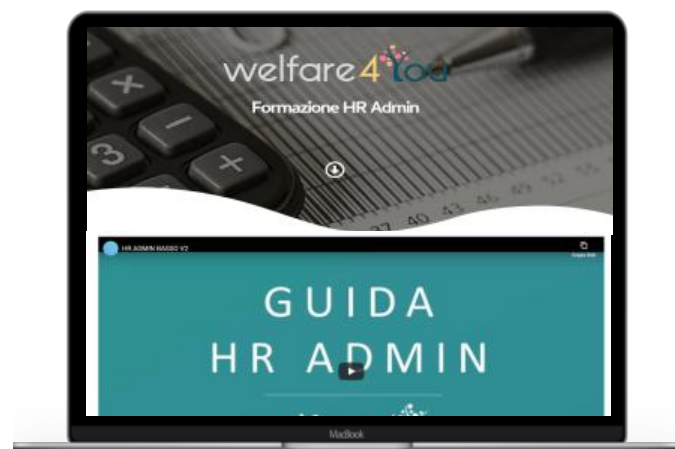
Accesso gratuito a due diversi portali in cui vi sono **sconti e offerte** su un'ampia gamma di prodotti e servizi dei più prestigiosi marchi, pagabili con la carta di credito indipendentemente dal residuo conto Welfare



Pagine web

Dipendenti – HR – Ufficio paghe

Accesso a pagine web per dipendenti, HR e Ufficio paghe in cui ci sono brevi video relativi alla piattaforma Welfare, al profilo HR Admin e ai tracciati/scritture contabili



Value proposition

Perché sceglierci?



Al passo con l'innovazione

La piattaforma offerta è stata creata sulla base dei bisogni del mercato attuale. Piattaforma proprietaria.



Provider puro

Siamo un provider senza legami con altri operatori del settore assicurativo con copertura nazionale



Competenze

Knowledge consolidato su aspetti normativi, consulenziali, formativi e «gestione lean»



Back office

Il back office è localizzato in Italia e opera con rigorose procedure operative e di controllo.



Flessibilità

Disponibilità a realizzare le personalizzazioni richieste dal cliente.



Network fornitori

Oltre 100.000 servizi e gift cards disponibili in piattaforma. Possibilità di richiesta di nuove convenzioni e voucher personalizzati.

A close-up photograph of a person's hand holding a white business card. The image is overlaid with a semi-transparent dark red filter. The word "CONTATTI" is written in white, bold, uppercase letters across the center of the card.

CONTATTI



Sedi

Sede Legale: Milano - Via Marco de Marchi, 7
Direzione Generale: Milano Fiori – Palazzo Q6, Str.4,
Filiale Centro: Roma – Via. R. Gigante, 20
Filiale Sud: Bari – Via Don L. Guanella, 17



Linkedin

[Clicca qui](#)



Telefono

Dott. Paolo Barbieri - CEO: +39 3356410234
Dott. Dario Terralavoro - KAM: +39 3388997133
Dott.ssa Erika Turati - KAM: +39 3792858690



Sito web

www.welfare4you.it